

## SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

### Személyi adatok:

Név: **Dr. Makó Csaba**

Születési hely, idő: Gödöllő, 1945. Április 26.

Lakcím: 1125 Budapest, Városkúti u. 20/A.

Telefon: +36-20-364-2904

Családi állapot: házas

Munkahelyi cím:

Szent István Egyetem, Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar, Közgazdasági, Jogi és Módszertani Intézet, 2100 Gödöllő, Páter K. u. 1.

Nemzeti Közszerológati Egyetem - Államtudományi és Közigazgatási Kar,  
1118 Budapest, Ménesi u. 5.

E-mail: [Mako.Csaba@tk.mta.hu](mailto:Mako.Csaba@tk.mta.hu)

### Képzetség:

Tudományos fokozat:

- Akadémiai Doktor (Szociológia-demográfia),  
Tudományos Minősítő Bizottság, Budapest, 1983.
- Kandidátus, (Szociológia-demográfia),  
Tudományos Minősítő Bizottság, Budapest, 1973.
- Bölcsészettudományi doktor, (Eötvös Loránd Tudományegyetem),  
Budapest, 1973.

Egyetem: Budapesti Közgazdasági Egyetem, Elméleti szak, (1967, július)

Nyelvismeret: orosz, középfok (1968), francia, középfok (1969), angol, középfok (1975)

### Szakmai gyakorlat:

#### *Munkáltatók, beosztás, munkahely:*

- Nemzeti Közszerológati Egyetem – Államtudományi és Közigazgatási Kar, Professor Emeritus, (2015-)
- Szent István Egyetem, Gazdaság és Társadalomtudományi Kar, Pofesszor Emeritus (2015-)
- Szent István Egyetem, Gazdasági és Társadalomtudományi Kar, (2012 - 2015)
- Egyetemi tanár, Debreceni Egyetem, Közgazdasági Kar, Debrecen (2004 – 2012),
- Tudományos tanácsadó, kutatásvezető, MTA Szociológiai Kutatóintézet, Budapest, (2001 -)
- Félállású egyetemi tanár, Szent István Egyetem, Vezető- és Továbbképző Intézet (2002 -)
- Egyetemi magántanár (2007 -)
- Főigazgató (igazgató), Szent István Egyetem, Vezető és Továbbképző Intézet, Budapest, (1998-tól – 2001),
- Tudományos tanácsadó, MTA Szociológiai Intézet, Budapest, (1991– 1998),
- Igazgató, MTA Szociológiai Kutató Intézet, Budapest, (1988-1990),
- Mellékállású egyetemi tanár, Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetés és Szervezéstudományi Intézet, Budapest, (1992 – 2005), egyetemi magántanár, 2005-)

- Mellékállású egyetemi tanár, Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem, Szociológiai Tanszék, Budapest, (1985-1991)

***Nemzetközi, hazai ösztöndíjak kutatói meghívások:***

- Institute of Economic Research – Hitotsubashi University (Tokyo), May 2007.
- Japanese Society for Promotion of Science (JSPS) (2002: 1 hónap, 2003: 1 hónap),
- Széchenyi Professzori Ösztöndíj, Budapest, (1997 - 2001),
- Japan Foundation, Chuo University, Tokyo, (1992: 3 hónap),
- EU - ACE/PHARE Kutatói Ösztöndíj, Glasgow University Business School, Department of Management Studies, UK (1997: 5 hónap),
- Eisenhower Ösztöndíjas, USA, (1987: 3 hónap).

***Vendégprofesszori meghívások:***

- University Trento – Faculty of Sociology (September 2012)
- Hitotsubashi University – Institute of Economic Research, Tokyo (Japan), 2009: tavaszi szemeszter
- University of Sochow (Taipei – Taiwan), 2007. május
- University of Manchester Business School, 2004: május,
- Hitotsubashi University, Tokyo, (Japán), 1998: nyári szemeszter,
- Università degli de Trento, (Olaszország), 1995: téli szemeszter,
- Universitat Autònoma de Barcelona, (Spanyolország), 1992: téli szemeszter.
- Université de Quebec á Montréal (UQAM), (Canada), 1991: nyári szemeszter.

***Fontosabb nemzetközi kutatási projekteken való részvétel (2000 -):***

- „Quality of Job and Innovation Generated Employment Outcomes” (QuInnE), EU Horizon 2020 Project (2015-2018)
- „Tertiary Higher Education for People in Mid-life” (THE-MP), EU DG Education (2011-2013) (a magyar kutatócsoport vezetője)
- „Multinationals and Local Resources” Project granted by the Ministry of Education Japan, Grant No. 1940-2013, (2008-2011) (a magyar kutatócsoport vezetője)
- MEADOW – „Measuring the Dynamics of Organizations and Work”, EU 6FP – Research Area 8: Actions to promote the European research area into the Social Sciences and Humanities and their Contribution to the Knowledge based Society in Europe. (2007 – 2010). (a magyar kutatócsoport vezetője)
- Secondary Analyses of the 4<sup>th</sup> European Working Conditions Survey (2005), OPEN TENDER NUMBER 06/0156/03 - (OJ No. S 192-203624 of 7<sup>th</sup> October 2006, (Dublin) Lot 2: “Work Organisation in Europe”, Lot 3: “Working Time – Work Intensity”, (2007). (a magyar kutatócsoport vezetője)
- WORKS – „Work Organisation and Restructuring in the Knowledge Society”, 6FP, CIT3-Ct-2005-00619 (2005-2009), (magyar kutatócsoport vezetője)
- Leonardo Project: „Community Locational Training Action Program” – EU: 2003-3448/001- LE2-510REF (2003-2006), (8 országra kiterjedő kutatás koordinátora)
- SMALL: „Representation and Voice in SME European Enterprises – Monitoring Actors, Labour Organisations and Legal Framework”, EU 5. Keretprogram – EU-5FP, HPSE-CT-2002-00152. (2002-2006), (a magyar kutatócsoport vezetője)

**-Szakértés, tanácsadás:**

- Belügyminisztérium – Integrációs Platform Társelnök, Önkormányzati Koordinációs Iroda, KÖFOP-2.3.4-VEKOP-15-2016-0002, „Önkormányzati Fejlesztések Figyelemmel Kísérése c. EU Projekt, (2016-2018)
- The Japan Institute of Training and Labour Policy (J.I.L.T.P), Tokyo, (1994-2007)
- „Centre Inter - Universitaire d’Études Hongroises” - Université de la Sorbonne Nouvelle, Paris III., (tudományos tanács tagja), (1998- 2004) ),

**Szervezeti, egyesületi tagság, tudományos közélet:**

- Magyar Akkreditációs Bizottság (MAB) Társadalomtudományi Bizottságának Tagja (2012-2018)
- Szent István Egyetem Gazdálkodás és Szervezéstudományi Doktori Iskolájának törzstagja (2012-2015)
  - Az MTA Gazdaság- és Jogtudományi Osztályának (IX. Osztály), tanácskozási jogú tagja, (1999–)
- Elnök, „MTA Vezetési és Szervezéstudományi Bizottsága”, (1999 - 2005)
- „Journal of Entrepreneurship, Management and Innovation” (JEMI), (szerkesztő bizottsági tagság) (2014-)
- „Competitio” (szerkesztő bizottság tagja) (2005-)
- „Zaradzania Zasobani Ludzkami” (Human Resource Management” (Varsó – Munkaügyi és Szociálpolitikai Intézet), (szerkesztőbizottsági tagság) (2003-)
- „Journal of Employment” (szerkesztőségi tanácsadó tagság, (EAB) (2000 -)
- „Journal of East European Management Studies” (JEEMS) (tudományos tanácsadó testület tagja (1995 -)

**Kitüntetések, elismerések:**

- MTA 'Eötvös Koszorú' (2017, november 3)
- Doctorem et Professorem Sociologiae et Demographiuae Honoris Causa, Pécsi Egyetem, Pécs, (2016. november 9.)
- „2011 IBM Faculty (University) Award” (December 2011)
- Magyar Köztársasági Érdemrend Tisztikereszt Érdemrend (2010. október)
- Szent István Egyetem Barbérkoszorús kitüntetése (2002)
- Soka University Honorary Award, Tokyo (1991)

**Publikációk (1990 – szelektált lista)****a). Magyar nyelven megjelent tanulmányok**

'Automatizáció és kreativitás a munkavégzésben' (2018) *EDUCATIO*, 27 (2), (társszerzők: Illéssy Miklós, Borbély András), pp. 192-207, doi: 10.1556/2063.27.2018.2.3.

'A digitalizáció és a munkavégzési formák' (2018) *Magyar Tudomány*, 179. évf., 1.sz. Január, (társszerzők: Illéssy Miklós, Borbély András), pp. 61-68.

'Innováció menedzsment', In: Bábosik Mária (szerk.)(2017) *Közpénzügyi Menedzsment*, Budapest: TYPOTEX Elektronikus Kiadó, (társszerző: Illéssy Miklós), 20. o.

'A szervezeti innovációk előtérbe kerülése a gazdasági és közszféra (közigazgatás) szervezeteiben', In: Nemeslaki András (szerk.) (2014) *E-közigazgatás fejlesztés*, Budapest: Nemzeti Közszolgálati Egyetem – Közigazgatás – tudományi Kar, (társszerző: Illéssy Miklós), 288 - 306. o.

'A szervezeti innovációk a közszféra szervezeteiben' (A jó állam létrehozásának és tartós fenntartásának elhanyagolt dimenziója), (2014) *Pro Publico Bono - Magyar Közigazgatás*, 4. sz. 4-20.o.

'A magyar gazdaság integrációja és a szegmentált kapitalizmus elmélete' (in) Kovách, I. – Dupcsik, Cs. – P.Tóth, T. – Takács, J. (szerk.) (2012) *Társadalmi integráció a jelenkori Magyarországon*, Budapest: Argumentum Kiadó,(társszerzők: Farkas Éva, Illéssy, M., Csizmadia Péter), 191-203. o.

'Az üzleti szolgáltatási szektor fejlődése és a szervezeti innovációk központi szerepe', In: Kapás, J. (szerk.) (2010) *Technológiai fejlődés és intézmények*, COMPETITIO Könyvek 10., Debrecen: Debreceni Egyetem Közgazdasági és Gazdálkodástudományi Kar, (társszerzők: Illéssy, M., Csizmadia, P.), 123-144.o.

'Rugalmas biztonság: elméleti megközelítések és gyakorlati tapasztalatok, (2010) Budapest: *Magyar Gyáriparosok Országos Szövetsége*, (társszerzők: Illéssy, M., Csizmadia, P.) 31-57.o.

'Munkaszervezeti modellek Európában és az emberi erőforrás gazdálkodás néhány jellemzője, (Kísélet a munkaszervezetek nemzetközi paradigmaterképének elkészítésére)', (2009) *Vezetéstudomány*, I. Rész, XL évf., 10. sz., ISSN-0133-0179, (társszerzők: Valeyre, A., Lorenz, E. , Cartron, D., Csizmadia, P., Gollac, M., Illéssy, M.), 2- 05.o.,

'Munkaszervezeti modellek Európában és az emberi erőforrás gazdálkodás néhány jellemzője, (Kísélet a munkaszervezetek nemzetközi paradigmaterképének elkészítésére)', (2009) *Vezetéstudomány*, II. Rész, *Vezetéstudomány*, XL.évf., 11.sz., ISSN-0133-0180, (társszerzők: Valeyre, A., Lorenz, E. , Cartron, D., Csizmadia, P., Gollac, M., Illéssy, M.), 37-51.o.

'A gazdasági tevékenység sűrűsödési pontjainak (klaszterek) vizsgálata', (2009) *Statisztikai Szemle*, 87.évf., 9.sz., (társszerzők: Szanyi Miklós, Csizmadia Péter, Illéssy Miklós, Ichiro Iwasaki), 921-937.o.

'A munkahelyi innovációk és a termelési paradigmák kapcsolata,' (A távmunka és a mobilmunka példája), (2008) *Közgazdasági Szemle*, LV. Évf. december, 1075-1093.o. (társszerzők: Illéssy Miklós, Csizmadia Péter)

*Az új fejlődési utak lehetőségei a tanuló gazdaságban, (A rugalmasság és a biztonság átalakuló jelentései)*, (2008), COMPETITO Könyvek 6. Debreceni Egyetem – Közgazdaságtudományi Kar, 213. o. (társszerkesztők: Hans Moerel, Illéssy Miklós és Csizmadia Péter). 213.o.

’A munkafolyamat és a foglalkoztatási viszonyok átalakítása: a tanuló gazdaság kihívásai, (2008) In: Makó Csaba – Moerel Hans – Illéssy Miklós – Csizmadia Péter (szerk.)(2008) *Az új fejlődési utak lehetőségei a tanuló gazdaságban, (A rugalmasság és a biztonság átalakuló jelentései)*, COMPETITO Könyvek 6. Debreceni Egyetem – Közgazdaságtudományi Kar, 11-30. o. (társszerzők: Hans Moerel, Illéssy Miklós és Csizmadia Péter)

’Gazdasági modernizáció Magyarországon: félúton az „útfüggőség” és az „új fejlődési pálya megteremtése között?’, (2008) In: : Makó Csaba – Moerel Hans – Illéssy Miklós – Csizmadia Péter (szerk.)(2008) *Az új fejlődési utak lehetőségei a tanuló gazdaságban, (A rugalmasság és a biztonság átalakuló jelentései)*, COMPETITO Könyvek 6. Debreceni Egyetem – Közgazdaságtudományi Kar, 49-66. o. (társszerző: Illéssy Miklós)

’A gazdasági fejlődés új útjainak keresése: a szervezeti innovációk szerepének felértékelődése’, I. Rész, *Társadalomkutatás*, 26 (3), 337-354. o. II. Rész, *Társadalomkutatás*, 26(4): 475-493. (társszerzők: Illéssy Miklós, Csizmadia Péter)

’Technológia és szervezeti innovációk kölcsönhatása: az e-munkavégzés elterjedésének példája’ (Új munkavégzési formák, mint az új fejlődési pályák hordozói?) (2006) *Competitio*, V. évf. 2. sz. 47 – 68. o. (társszerző: Illéssy Miklós), valamint in: Tamás Pál (2006) (szerk.) *A tudáson alapuló társadalom kialakulása Magyarországon, (Stratégiai kutatások – Magyarország 2015)*, Budapest: U.M.K. Kiadó, 288 – 308. o.

A kis- és középvállalozások néhány foglalkoztatási, munkaügyi és tudás-felhasználási jellemzője,’ (Makro, mezzo- és mikro megközelítés perspektívájában), (2005) *Társadalomkutatás*, 23:3, I. rész., (társszerzők: Csizmadia Péter, Illéssy Miklós), pp. 359-382

’A kis- és középvállalozások néhány foglalkoztatási, munkaügyi és tudás-felhasználási jellemzője,’ (Makro, mezzo- és mikro megközelítés perspektívájában), (2005) *Társadalomkutatás*, 23:4, II. rész., (társszerzők: Péter Csizmadia, Miklós Illéssy), pp. 443-472

’Munkáltatói vélemények a távmunka bevezetésének előfeltételeiről és gyakorlatáról’, (2004) *Társadalomkutatás*, 22 (2) (társszerzők: Keszi Roland, Mester Dániel), 203-243. o.

’A munkáltatók távmunkával szembeni beállítottságai’, (A Közép-dunántúli régió példája), (2004) In: *A foglalkoztatás bővítésének korlátai és lehetőségei,(2002-2004)* Budapest: Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium – Magyar Tudományos Akadémia, (társszerzők: Keszi Roland, Polyánszky T. Zoltán), 196-222. o.

’Szervezeti innováció és a munkavégzés formái: a távmunka példája’ (in) Pritz Pál – Johancsik János – Baranyainé Szabó Piroska – Szentpéteri József (szerk.) (2003) *Tudomány, Innováció, Versenyképesség*, Budapest: Magyar Tudományos Akadémia, 2. kötet, 72-80. o.

*A munka és a párbeszéd változó paradigmái*, (2003) Budapest: Országos Foglalkoztatási Alapítvány, (társszerző: Simonyi Ágnes), 189. o.

'Szervezeti rugalmasság – új termelés-szervezési megoldások' (2003) In: Kővári György (ed.) *A felzárkózás esélyei, (Munkaerőpiaci láttelel a felzárkózás küszöbén)*, Budapest: MTA Közgazdaságtudományi Kutatóközpont – MTA Munkatudományi Bizottság, (társszerző: Simonyi Ágnes) 96-116.o.

'Gazdasági és társadalmi erőforrások átrendeződése kooperatív hálózatokban' (Egy kisvállalkozói övezet tíz évének története), (2003) *Társadalomkutatás*, 21 (2) (társszerző: Csizmadia Péter), 139-165. o.

'A munkáltatók távmunkával szembeni beállítottságai. A Közép Dunántúli Régió példája', (2003) *Vezetéstudomány*, XXXIV évf. 12. sz. (társszerzők: Keszi Roland, Polyánszky T. Zoltán), 12 – 17.o.

'E-munkavégzés Európában', *Info-Társadalomtudomány*, (2002), 58.sz. (November), 3-8. o. (társszerző: Tamási Péter)

'Az e-munkavégzés helyzete Közép – Európában', *Info-Társadalomtudomány*, (2002), 58.sz. (November), 29-36. o.

'Paradigmaváltás a munkafolyamatban: poszt-fordizmus helyett neo-fordizmus', (2002) *Harvard Business manager*, No.1., 60-69. o.

'A magyar munkaügyi kapcsolatok duális karaktere' (A munkavállalói részvétel intézménye és az európai perspektíva), *Társadalomkutatás*, (2001) 3-4. sz., 145-169.o.

'A munkaerő szubjektív, valamint emocionális és esztétikai jellemzőinek felértékelődése a munkafolyamatban' (Példák a „régí” és az „új” gazdaságból), (2001) *Vezetéstudomány*, XXXII. Évf., 12. sz. 25-35. o.

'Globalizáció hatása a szervezeti innovációra és a munkaerővel szemben támasztott követelményekre', (2001) Budapest: *Szent István Egyetem – Vezető és Továbbképző Intézet – MTA Szociológiai Kutatóintézet*, (Készült a „Jövő Munkahelyeiért Alapítvány” támogatásával), 119. o.

'Információs társadalom és a globalizáció' (A közép-kelet európai régió példája), In: Dr. Galó Mihály (szerk.) *A nyelv szerepe Európa kultúrájában, A Magyar Tudomány Napjai 2001*, Nyíregyháza: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Tudományos Közalapítvány Füzetek, (2001), 15. sz. 23-41. o.

'Vezetés és szervezeti innováció a globalizálódás korában' (2001) In: Glatz Ferenc (szerk.) *Közgyűlési Előadások 2000 május – Millennium az Akadémián*, III. kötet, Budapest: Magyar Tudományos Akadémia, 1571-1582. o.

'A vállalkozók társadalmi erőforrásai és a vállalkozások növekedési képessége', *Vezetéstudomány* (2000), XXXI. Évf. 1. sz. 46-54. o. (társszerző: Kuczi Tibor)

'A munkavállalók képviselői részvételének intézménye: az üzemi tanács', *Munkaügyi Szemle* (2000), Január, XLIV. Évf. I. rész 24-29. o., II. rész Február, 15-19. o. (társszerző: Novoszáth Ágnes)

'A vállalkozók társadalmi erőforrásai', (A vállalkozások növekedése és életciklusaik összefüggései), (1999) Budapest: **Gödöllői Agrártudományi Egyetem - Vezető és Továbbképző Intézet – Budapesti Közgazdasági Egyetem – Szociológiai Tanszék** (társszerző: Tibor Kuczi), 56. o.

'Globalizáció, közvetlen külföldi tőkebefektetések és a vezetői módszerek modernizálása', **Szociológia**, (1999) 4. sz. (társszerző: Marc Ellingstad), 40-58.o.

**A vállalati munkaügyi kapcsolatok átalakuló mintái, (Munkavállalói beállítottságok nemzetközi összehasonlításban)**,(1998) Budapest: AULA Kiadó, (társszerzők: Novoszáth Péter, Veréb Ágnes), 209.o.

'A munkaerő felhasználásának átalakulása', **Educatio**, 1997. 2. sz. 191-208. o.

'Szervezetek az átalakulás időszakában - szereplők és stratégiák' (A tulajdonosi és szervezeti átalakulás példái), **Vezetéstudomány**, (1996) XXVII évf. 7-8. sz. 5-25. o, (társszerzők: Adorján Magdolna, Balaton Károly, Galgóczi Béla, Ternovszky Ferenc),

'Központosított alkuk és munkahelyi részvétel', **Társadalmi Szemle**, 1995. No.6. 18-27. o. (társszerző: Simonyi Ágnes),

'Hasonlóságok és különbségek a vállalati kultúrában', **Vezetéstudomány**, 1995. No. 4-5. Különszám, (társszerkesztő: Novoszáth Péter)

'Külföldi befektetési minták és a munkaügyi kapcsolatok', **Társadalomkutatás**, (1994) 1-4. sz. 17-52. o. (társszerző: Novoszáth Péter)

'Verseny vagy kooperáció', **Munkatudományi Tanulmányok**, (1994) Budapest: Struktúra Munkatudományi Kiadó, 30-6. o. (társszerző: Kuczi Tibor)

'Multinacionális vállalatok és a munkaügyi kapcsolatok heterogenitása', **Leltár 2**, Budapest: MTA Társadalmi Konfliktusok Kutató Központja, (1994) 49-66. o. (társszerző: Novoszáth Péter)

'Vállalkozók a helyi gazdaság fejlesztésében', **Ön-KorKép**, 1993. III. évf., 7-8. sz. 19-21. o. (társszerző: Kuczi Tibor)

'Verseny vagy kooperáció' (Egy vállalkozói hálózat példája), **Munkaügyi Szemle**, 1993. XXXVII. Évf. 10. sz. 30-36. o. (társszerző: Kuczi Tibor)

'Alvállalkozás "japán módra"', **Vezetéstudomány**, (1993) 12. sz. 8-15. o.

'A vállalkozások kollektív munkaszervezete', **Társadalomkutatás**, (1993) 1-2.sz. 40-70. o. (társszerző: Kuczi Tibor)

'Tudásfelhasználás és a munkaköri mobilitás összehasonlító vizsgálata', **Ergonómia**, 1992. No. 3. 1-9. o.

'Társadalmi terek és az autonóm cselekvés lehetőségei' (1990) Budapest: *MTA Szociológiai Kutatóintézet*, 69. o. (társszerző: Simonyi Ágnes)

***b). Idegen nyelven megjelent tanulmányok***

'Creative Workers in Europe. Is It a Reserve of the 'Would-Be Entrepreneurs? A Cross-country comparison', (2019) In: Bruno Dallago – Ermanno Tortia (Eds.) *Entrepreneurship and Local Economic Development (Comparative Perspective on Entrepreneurship, Universities and Governments)*, New York: Routledge, (with Miklós Illéssy, András Borbély), pp. 186-207, ISBN 9780815367994

'Heart and Soul: Transferring 'Socio-Emotional Wealth'' (SEW) in Family Business Succession, (2018) *Journal of Entrepreneurship and Innovation in Emerging Economies*, 4 (1), (with Péter Csizmadia, Balázs Heidrich), SAGE Publications, pp. 53-67, doi: 10.1177/2393957517749708

'Wpływ polityki innowacyjności na poprawę jakości pracy i zatrudnienia oraz przyczyny, dla których EU nie zdążyła tego wpłynąć wykorzystać' (2017), In: Struminska-Kutra, M. – Boleslaw, R. (eds.) *Innowacje w miejscu pracy*, (with Miklós Illéssy, Chris Warhurst) Warszawa: Poltext, ISBN: 978-83-7561-752-899, pp. 137-160

'Różnice systemowa w zakresie innowacyjności pomiędzy krajami europejskimi. Czy kontekst instytucjonalny ma znaczenie?' (2017) In: Struminska-Kutra, M. – Boleslaw, R. (eds.) *Innowacje w miejscu pracy*, Warszawa: Poltext, (with Miklós Illéssy, Brian Mitchell), ISBN: 978-83-7561-752-899, pp., 185-206

'Succession in the Family Business: Need to Transfer the 'Socio-Emotional Wealth' (SEW)' (2016), *Budapest Management Review*, Issue XLVII., No.11. (November), (with Péter Csizmadia, Balázs Heidrich), pp. 16-28., [www.vezetestudomány.hu](http://www.vezetestudomány.hu), DOI: 1014267

'Managing Succession and Knowledge Transfer in Family Business: Lessons from Comparative Research', (2016), *Budapest Management Review*, Issue XLVII., No.11. (November), (with Péter Csizmadia, Balázs Heidrich), pp. 59-69., [www.vezetestudomány.hu](http://www.vezetestudomány.hu), DOI: 1014267

'The Dual Character of Hungarian Labour Relations: The Institution of Employee Participation from European Perspective, (2016) In: Katskides, S. – Hanappi, H. (eds.) *Society and Economics in Europe (Disparity versus Convergence?)*, Springer International Publishing, Switzerland, pp. 157-176)

'Segmented Capitalism in Hungary: diverging or converging development paths?' (2016) In: Delteil, V. – Kirov, V. (eds.) *Labour and Social Transformation in Central and Eastern Europe (Europeanization and beyond)*, Abingdon – New York: Routledge, (with Miklós Illéssy), pp. 77-97.



'Theoretical Foundatin of Innovation Policy Formation' (2016) In: Balthasar, A. – Golob, V. – Hansen, H. – Müller-Török, R. – Nemeslaki, A. – Picher, J. – Prosser, A. (eds.) *CEE e/Dem and e/Gov Days 2016. Multi-level (e) Governance: Is ICT a Means to enhance transparency and democracy?* Wien: Austrian Computer Society – Baden Wörttemberg Stiftung, (with Miklós Illéssy and Aysha Al-Mahmoud), pp. 531-540.

'Developing Dynamic Innovative Capabilities: The Growing Role of Innovation and Learning in the Development of Organisations and Skills in Developed and Emerging Nations of Europe' (2015) *Journal of Entrepreneurship and Innovation in Emerging Economies*, Vol. 1, Issue 1, January, SAGE Publication, pp. 18-38. (társszerzők: Brian Mithcell, Miklós Illéssy)

'Coexistence of the high-quality human resources and poor organisational capabilities', In: Balthasar, A. – Golob, B. – Hansen, H. – König, B. – Müller-Török, R. – Prosser, A. (eds.) *Independence Day: Time for a European Internet? CEE e/Dem and e/Gov Days 2015*, Vienna: Austrian Computer Society, (Co-author: Miklós Illéssy), pp. 283-296.

'Industrial Relations in Hungary', *Handbook for Japanese Expats in Central and Eastern Europe*, (2015) Tokyo: Japan Overseas Association, ISBN 978-4-904404-91-1, pp. 32-40. (in Japanese)

'Asymmetric Pattern of Workplace Innovation: the Case of Hungary', (2014) *EUWIN – European Union Workplace Innovation Network*, (<http://portal.ukwon.eu/hungary>), p. 3.

'Innovation Landscape in Europe: Visible Country Differences (Cross Country Comparison), In: Illéss Bálint, Cs. – Dunay, A. – Slocinska, A. (eds.) (2014) *New Trends in Management in the 21st Century (Monograph)*, Czestochowa: Sekcja Wydawnicw Wydzialu Zarzadzania Politechniki Czestochowskiej, (Co-authors: Illéssy, M. – Mithcell, B.), pp. 221-236.

'HR Issues Evolution along Market Lifecycle and Value Chain: Case of the High-Tech Industry', (2014) *Psychological Issues in Human Resource Management*, Vol 2 (1), (Co-authors: Kopolyay, T. – Chillingworth, L., Douglas, L.), pp. 7-36.

'Knowledge Economy and Innovation: A European Comparative Perspective', (2013) *Journal of Self-Governance and Management Economics*, 1 (1), (co-author: Mitchell, B.), pp. 7-35.

*Organizational Innovation and Knowledge Development (Institutions, Methodological Foundations and Empirical Experiences)*, (2013) Budapest: New Mandata Publishing House, ISBN 978-963-287-0687, (Co-editors: Polonyi, I. – Szanyi, M.), p. 247.

Measuring Organizational Innovation – The Example of the European Community Innovation Survey (CIS), (2013) In: *Organizational Innovation and Knowledge Development (Institutions, Methodological Foundations and Empirical Experiences)*, Budapest: New Mandata Publishing House, ISBN 978-963-287-0687, (co-authors: Illéssy, M. – Csizmadia, P.) pp. 75-110.

The Increasing Role of Innovation in Business Services, Higher Education and Industrial Clusters, (2013) In: *Organizational Innovation and Knowledge Development (Institutions,*

*Methodological Foundations and Empirical Experiences*), Budapest: New Mandata Publishing House, ISBN 978-963-287-0687, (co-authors: Illéssy, M. – Csizmadia, P.) pp. 7-16.

The Development of Knowledge Intensive Business Services: An International Perspective, (2013) In: *Organizational Innovation and Knowledge Development (Institutions, Methodological Foundations and Empirical Experiences)*, Budapest: New Mandata Publishing House, ISBN 978-963-287-0687, (co-authors: Illéssy, M. – Csizmadia, P.) pp. 112-135.

The Knowledge Intensive Business Service Sector in Hungary in Comparative Perspective, (2013) In: *Organizational Innovation and Knowledge Development (Institutions, Methodological Foundations and Empirical Experiences)*, Budapest: New Mandatum Publishing House, ISBN 978-963-287-0687, (co-authors: Illéssy, M. – Csizmadia, P.) pp. 136 – 174.

*Organizational and Institutional Innovation and Enterprise Clusters as Source of Competitiveness*, (2013) COMPETITIO Books 13, Debrecen: University of Debrecen, ISBN 978-963-318-352-6, (co-editors: Polonyi, I. – Szanyi, M. – Úhelyi, M. ) p. 284.

Some Preliminary Remarks on the Organizational Case Studies carried out in the Service Sector, In: *Organizational and Institutional Innovation and Enterprise Clusters as Source of Competitiveness*, (2013) COMPETITIO Books 13, Debrecen: University of Debrecen, ISBN 978-963-318-352-6, (co-authors: Illéssy, M. – Csizmadia, P. ), pp. 10-24.

'Measuring Organizational Innovation – The Example of the European Community Innovation Survey (CIS)', (2013) *Vezetéstudomány, (Management Science)*, XLIV. Évf. 5. sz. (ISSN 0133-0179), (társzerzők: Illéssy Miklós, Csizmadia Péter), pp. 2-15.

'Diffusion of Innovation in Service Firms (Hungarian versus Slovak Business Service Firms), (2013) *Journal of East European Management Studies, (JEEMS)*, Vol. 13., No.1. (társzerzők: Illéssy Miklós, Csizmadia Péter), pp. 136-147.

'Declining Innovation Performance of the Hungarian Economy: Special Focus on Organizational Innovation', (2012), *Journal of Entrepreneurship, Management and Innovation (JEMI)*, Vol. 8., Issue 1, (társzerzők: Illéssy, M. , Csizmadia, P. )pp. 116-137.

'The Nested Variable Model of FDI Spillover Effects: Estimation Using Hungarian Panel Data', (2012) *International Economic Journal*, (társzerzők: Iwasaki, I., Csizmadia, P., Illéssy, M., Szanyi, M.) pp. 1-37.

*Economic Transformation and Industrial Restructuring: The Hungarian Experience*, (2012) Tokyo: Maruzan Publishing Co. Ltd. (társzerzők: Iwasaki, I., Szanyi, M., Csizmadia, P., Illéssy, M.), p. 296.

'Organizing Working Time: Implication for Productivity and Workplace Conditions – Overview Report', (2012) Dublin: *European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound)*, (társzerzők: Goudswaard, A., Dhodt, S., Verger, R., Oeij, P., Csizmadia, P., Illéssy, M., Tóth, Á.), p. 68.

'Changes in Work from the Global Value Chain Perspective, (2011), *Vezetéstudomány*, XLII. Évf. 6. sz. (társszerzők: Illéssy, M., Csizmadia, P., Kirov, V., Golev, T.), pp. 2-12.

'Gewerkschaften im ersten kenden kapitalismus – Das Beispiel Ungarn', (2010) Budapest: *Friedrich Ebert Stiftung Büro*, June, p. 9.

'Cluster Development in Hungary; Searching for a 'Critical Mass' of Business via Cluster Mapping', In: Dallago, B. – Guglielmetti, Ch. (eds.) *Local Economics and Global Competitiveness*, London: Palgrave MacMillan, (társszerzők: Szanyi, M., Iwasaki, I., Csizmadia, P., Illéssy, M.), pp. 113-133.

'The Relationship between Supplier Networks and Industrial Cluster: Analyses based on cluster mapping methods', (2010) *Eastern European Journal of European Studies*, Vol. 1, Issue 1., June, (társszerzők: Szanyi, M., Csizmadia, P., Illéssy, M.), pp. 87-112.

'Privatization, Foreign Acquisition, and Firm Performance; A New Empirical Methodology, and Its Application to Hungary' (2010) *The European Journal of Comparative Economics*, (EJCE), Vol. 7. No.2. (társszerzők: Iwasaki, I., Szanyi, M., Csizmadia, P., Illéssy, M.), pp. 307-343.

*Changes in Work in Transformation Economies' (The Case of the New Member States)*, (2009), Leuven: Catholique University Leuven – Institute for Advanced Labour Studies (HIVA), ISBN: 978-90-8836-016-9, (társszerzők: Illéssy Miklós, Csizmadia Péter, Vassil Kirov, Todor Galev), 95.o.

*The Role of Technology in Value Chain*, (2009) Leuven: Catholique University Leuven – Institute for Advanced Labour Studies (HIVA), ISBN: 978-90-8836-018-3, (társszerzők: Nathalie Greenan, Yusuf Kocoghu, Emmanuelle Walkowiak, Csizmadia Péter), 127.o.

*Working Conditions in the European Union: Work Organization in the European Union*, (2009) Luxemburg: Office for Official Publicaitons of the European Union, (társszerzők: Valeyre, A., Lorenz, E., Cartron, D., Csizmadia, P., Gollac, M., Illéssy, M.), 66.o.

*Working Conditions in the European Union: Working Time and Work Intensity*, (2009) Luxemburg: Office for Official Publicaitons of the European Union, (társszerzők: Burchell, B., Cartron, D., Csizmadia, P., Delcampe, S., Gollac, M., Illéssy, Lorenz, E., O'Brien, C., M., Valeyre, A), 68 o. (ISBN 978-92-897-0851-7)

'Organizational Innovation in the Manufacturing Sector and the Knowledge Intensive Busienss Services', (2009) In: Kotsis Ágnes – Polonyi István (eds.) *A hazai innováció néhány jellemzője*, COMPETITIO Könyvek 7., Debrecen: Debreceni Egyetem – Közgazdasági és Gazdaságtudományi Kar, (társszerzők: Csizmadia Péter, Illéssy Miklós, Ichiro Iwasaki, Szanyi Miklós), 91-121.o.

'Clusters and the Development of Supplier Networks for Transnational Compenies', (2009) Budapest: *Institute for World Economies – Hungarian Academy of Sciences, Working Paper, no. 183*, March (társszerzők: Szanyi Miklós, Sass Magdolna, Csizmadia Péter, Illéssy Miklós), 34.o.

'Working Time Flexibility Arrangements: Variety of Practices in Europe, (2008) In: Holle Grünert (Ed.) „*Good*” and „*Bad*” *External Labour Market* – Halle- Wittenberg: Zentrum für Socialforschung Halle and der Martin Luther Universitat, SFB 580, Mitteilungen, ISSN 1619-617, 40-49.o.

'Employee Representativeness in an Enlarged Europe: Hungary' (2008) in: Calvo, J. – Fulton, L. – Vigneau, Ch. – Belepavlovic, N. – Confreras, R. R. (eds.) *Employee Representativeness in an Enlarged Europe*, DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunités, Luxemburg: Office for the Official Publications of the European Communities, (társszerző: Benyó Béla), 262-287.o.

'Weakness and Strengths of Management in the European Universities: Some Experiences Learned from NESOR Project, (2008) In: Baumgartl, B. – Mariani, M. (eds.) *From Here to There: Relevant Experiences from Higher Education Institutions*, Vienna: (társszerzők: Csizmadia Péter, Illéssy Miklós), 43-59.o.

'State Control, Ownership Transformation and Firm Restructuring: the Case of Hungary', (2008) Budapest: *Institute for World Economics – Hungarian Academy of Sciences, Working Papers No. 185*, November, (társszerzők: Szanyi Miklós, Csizmadia Péter, Illéssy Miklós, Ichiro Iwasaki), 38.o.

*Working It Out? The Labour Process and Employment Relations in the New Economy*, (2007) Budapest: Akadémiai Kiadó, (társszerzők: Hans Moerel, Miklós, Illéssy, Péter Csizmadia ) 240. o.

Introduction. Challenges in the 'New Economy': Transformation of the Labour Process and Employment Relations, (2007) In: Csaba Makó – Hans Moerel – Miklós Illéssy – Péter Csizmadia (szerk), *Working It Out? The Labour Process and Employment Relations in the New Economy*, (2007) Budapest: Akadémiai Kiadó (társszerzők: Hans Moerel, Miklós, Illéssy, Péter Csizmadia), 11-26.o.

Economic Modernization in Hungary: between Path Dependency and Path Creation, In: Csaba Makó – Hans Moerel – Miklós Illéssy – Péter Csizmadia (szerk), *Working It Out? The Labour Process and Employment Relations in the New Economy*, (2007) Budapest: Akadémiai Kiadó, (társszerző: Miklós Illéssy), 47-64.o.

Labour Relations, Collective Bargaining and Employee Voice in SMEs in Central and Eastern Europe, (2007) *Transfer*, Vol. 13, November 1, Spring, (társszerzők: Miklós Illéssy, Vasil Kirov, Svetla Stoeva), 94-114. o.

The Value Chain Perspective in the Modernization of the National Employment Service, (2007) *Zarzaddanie Zasovani Ludzkimi, (Human Resource Management)*, Warszawa, 5 (53), (társszerzők: Miklós Illéssy – Péter Csizmadia, 59-78. o.

'Economic Modernization in Hungary: Between Path Dependency and Path Creation', (2007), *Soochow Journal of Sociology*, No. 21, April, 90-122. o. (társszerző: Illéssy Miklós),

'Dual Character of the Hungarian Labour Relations' (Institution of Employee Participation in an European Perspective), (2006) *The Hikone Ronso – Shiga University*, No. 359., February 41 – 46. o.

'Labour Relations in Comparative Perspective – Special Focus on the SMEs', (2006) *Journal for East-European Management Studies*, Vol. 11, No. 3. (Part II.) (társszerzők: Csizmadia Péter, Illéssy Miklós), 267 – 287. o.

'Labour Relations in Comparative Perspective – Special Focus on the SMEs', (2006) *Journal for East-European Management Studies*, Vol. 11, No. 2. (Part I.) (társszerzők: Csizmadia Péter, Illéssy Miklós), 173 – 194. o.

*EU Integration and Exploring New Development Paths for the SMEs, (Lessons from an International Comparative Project)*, (2006) Warsaw: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, (IPISS), (társszerzők: Péter Csizmadia, Miklós Illéssy), 163.o.

'The Use of Knowledge and Communication', (2006) in: Huws, U. (ed.) *The transformation of work in a global knowledge economy: towards a conceptual framework*, Leuven: Katholieke Universiteit Leuven – Higher Institute of Labour (HIVA), (társszerzők: Bettina-Johanna Krings, Miklós Illéssy, Csizmadia Péter), 77 – 95. o.

*Work and Employee Representation*, (2006) Tokyo: Chuo University Press, (társszerzők: Akihiro Ishikawa, Chris Warhurst), 153. o.

'Introduction', In: Ishikawa, A. – Makó, Cs. – Warhurst, Ch. (eds.) (2006) *Work and Employee Representation*, 1 – 6. o.

'Changes in Job Structures and Trade Union Priorities, In: Ishikawa, A. – Makó, Cs. – Warhurst, Ch. (eds.) (2006) *Work and Employee Representation*, 7 – 19. o.

'Mobilizing Social and Organizational Resources in Project Type Cooperation (The Case in Networking in Interactive Media Firms),( 2005) *Competitio*, IV. évf. 2. sz., november, (társszerző: Csizmadia Péter), 25 – 40. o.

'Training and Competence Development in the SME Sector: the Hungarian Case', (2005) *Journal for East European Management Studies*, Volume 10, No. 2. 156-185. o.

*Measuring the Information Society*, (2005), Leuven: HIVA University Catholic of Leuven, 250. o. (társszerkesztők: Ramioul, M. – Ester, P. – Huws, U. – Van der Hallen, P.),

'Interplay between Technological and Organisational Innovations: the Case of eWork Diffusion in the New Member States', (2005) In: Ramioul, M. – Ester, P. – Huws, U. – Makó, Cs. – Vand der Hallen, P. (eds.) *Measuring the Information Society*, (2005), Leuven: HIVA University Catholic of Leuven, (társszerző: Miklós Illéssy)

'Neo- instead of post-Fordism: the Transformation of Labour Processes in Hungary', (2005) *International Journal of Human Resource Management*, 16:2, February, 227-288.o.

'eWork in the New Member States', (2004) *Zarządnie Zasobani Ludzkami (Human Resource Management)*, Warszawa: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPiSS), No. 6., 46-66. o.

'Does Size Really Matter in the Diffusion of Telework?' (Editorial), (2004) 'Telework in SMEs', e-Society Gap Assessment Project, *The Quarterly Newsletter*, No. 6. April – June, Paris: FUTURIBLE, 1 - 8. o.

'Introduction: Problems, Findings and Implications' (2004) (in) Akihiro Ishikawa (ed.) *The Formation of Networking Cooperation Among Small Enterprises in Central Europe*, Tokyo: The Sasakawa Central Europe Fund – The Sasakawa Peace Foundation: Voices from the World, (társszerző: Akihiro Ishikawa), 3 – 6. o.

'The Trust-Based Regulations of Economic Behaviours among Local Construction Enterprises in Pest – County', (2004) (in) Akihiro Ishikawa (ed.) *The Formation of Networking Cooperation Among Small Enterprises in Central Europe*, Tokyo: The Sasakawa Central Europe Fund – The Sasakawa Peace Foundation: Voices from the World, (társszerző: Péter Csizmadia), 107-119. o.

'The Cooperation of Small-sized Enterprises in the New Media Sector', (2004) (in) Akihiro Ishikawa (ed.) *The Formation of Networking Cooperation Among Small Enterprises in Central Europe*, Tokyo: The Sasakawa Central Europe Fund – The Sasakawa Peace Foundation: Voices from the World, (társszerző: Péter Csizmadia), 120-130. o.

'The Operational Problems of Economic Networks in the New Media Sector' (2004) (in) Akihiro Ishikawa (ed.) *The Formation of Networking Cooperation Among Small Enterprises in Central Europe*, Tokyo: The Sasakawa Central Europe Fund – The Sasakawa Peace Foundation: Voices from the World, (társszerző: Péter Csizmadia), 131-141. o.

*Emerging Human Resource Practices (Development and Debates in the New Europe)* (2003) Budapest: Akadémiai Kiadó, (társszerzők: Chris Warhurst és John Gennard), 208. o.

'The Transfer of Managerial Competence: A Neglected Dimension in the Post-Acquisition Process', (in) Makó, Cs. – Warhurst, Ch. – Gennard, J. (eds.) (2003) *Emerging Human Resource Practices (Development and Debates in the New Europe)*, Budapest: Akadémiai Kiadó, (társszerző: Nemes Ferenc) 105-142. o.

'Globalization and Organizational Innovation: The Case of Central and Eastern Europe', (in) Makó, Cs. – Warhurst, Ch. – Gennard, J. (eds.) (2003) *Emerging Human Resource Practices, (Development and Debates in the New Europe)*, Budapest: Akadémiai Kiadó, 143 – 156. o.

'Historical Background and Present Development of Small Business in Hungary: Strong Presence in the Production and Weak Role in the Innovation' (in) Ishikawa, Akihiro (ed.) (2003) *Small and Medium Sized Enterprises in Central Europe: An Overview – Voices from the World*, Tokyo: The Sasakawa Central European Fund – the Sasakawa Peace Foundation, (társszerző: Kuczsi Tibor), 60-84. o.

'Management in Hungary' (in) M. Warner (ed.) (2000) *Management in Europe-Regional Encyclopedia of Business & Management*, London: Business Press-Thompson Learning (társszerző: Antal Mokos-Zoltán), 252-260. o.

*The Management and Organisation of Firm in the Global Context*, (1999) Budapest: University of Gödöllő – Institute of Management Education – Budapest: Budapest University of Economic Sciences – Department of Management and Organisation, (társszerző: Chris Warhurst), 159. o.

'A Twofold objective: Model their countries' labour relations systems on those of the most developed countries of the European Union, taking into account specific national contexts', (in) *Collective bargaining: A Fundamental principle, a right, a Convention*, Geneva: Labour Education, (1999) No. 114-115, January-February (társszerző. Ágnes Simonyi), 116-124. o.

*Workers, Firms and Unions*, (Industrial Relations in Transition) (1998) Frankfurt am Main: Peter Lang Publishing House, p. (társszerzők: Martin, R. – Ishikawa, A. – Consoli, F.) 284. o.

'Changing Patterns of Employment and Employee Attitude at the Firm Level: the Hungarian Case' (in) Martin, R. – Ishikawa, A. – Makó, Cs. – Consoli, F. (eds.) (1998) *Workers, Firms and Unions*, Frankfurt am Main: Peter Land Publishing House, (társszerzők: Péter Novoszáth and Ágnes Veréb) 191-210 o.

'Some Implications for Trade Unions', (in) Martin, R. – Ishikawa, A. – Makó, Cs. – Consoli, F. (eds.) (1998) *Workers, Firms and Unions*, Frankfurt of Main: Peter Lang Publishing House, 271-282. o.

'Les Relations Professionnelles en Hongrie', Paris: *IREs – Institute de Recherche Economique et Sociale*, (1998) (társszerző: Ágnes Simonyi) 29-84.o.

'Une Dimension oublié du changement systémique: La place des cadres dans la hiérarchie de l'entreprise', *Revue d'études comparative Est-Ouest*, 1998, vol. 29, no. 2. (társszerző: Marc Ellingstad), 95-110. o

'Foreign Direct Investment and Restructuring Business Organisations in Central Eastern Europe', (Lessons from Sector and Region focused Projects) in the Transformation Economies), (1998) Kunitachi-Tokyo: *The Institute of Economic Research – Hitotsubashi University*, Discussion Paper Series A, No. 354. August, 38. o.

'Towards Industrial Districts? Small Firm Networking in Hungary (in) Grabher, G. – Stark, D. (eds.) (1997) *Restructuring Networks in Post-Socialism, (Legacies, Linkages and Localities)*, Oxford: Oxford University Press, pp. 176-189. (társszerző. Tibor Kuczi), 176-189. o.

'From Monism to Divided Unionism' (in) Schienstock, G. – Tompson, P. – Traxler, F. (eds.) (1997) *Industrial Relations between Command and Market*, New York: NOVA Scientific Publisher Inc., 24-43. o.

'Transformation Process in Central and Eastern Europe: Continuity and Changes in Institution Building', (in) Gathy, V. – Masanori, J. (eds.) (1997) *A New Dialogue between Central*

*Europe and Japan*, Budapest: Institute for Social Conflict Research – Hungarian Academy of Sciences – Kyoto: The International Research Centre for Japanese Studies, 189-197. o.

'Transferring Managerial Competence and Organisation from Western to Eastern Europe', *Final Research Report – EU PHARE ACE Programme*, Proposal No. P95-2625, Glasgow: University of Glasgow Business School, March, (1997) 125 o.

'Inheritance, Imitation and Genuine Solutions, (Institution Building in Hungarian Labour Relations), *Europe-Asia Studies*, 1997. Vol. 49. No. 2. March, (társszerző: Ágnes Simonyi), 221-244. o.

'Collective Work Organisation of Small Firms' (in)Gernot Grabher-David Stark(eds.) (1996) *Legacies, Linkages and Localities: Restructuring Networks on Post-Socialist Economies*, Oxford: Oxford University Press, (társszerző: Kuczsi Tibor) 176-189.o.

'*Manpower and Skill Use in the Transformation Process' (The Case of the Post-Socialist Firms)*, Rikkyo University (Tokyo) - Institute for Social Conflict Research HAS (1996) (Budapest), (társszerző: Kiyoshi Kasahara) 131 o.

'Participation in Firm Level at the Transformation Process', (in) Grancelli Bruno (ed.) (1995) *Social Change and Modernization, (Lessons from Eastern Europe)*, Berlin-New York: Walter de Gruyter & Co. (társszerző: Simonyi Ágnes) 181-196. o.

'Employment Relations in Multinational Companies: the Hungarian Case' (in)Dittrich Echard-Schmid, Gerd-Whitley, Richard(eds.)(1995) *Industrial Transformation in Europe: Process and Context*, London: Sage Publication, (társszerző: Novoszáth Péter) 255-277. o.

*Convergence versus Divergence: the Case of the Corporate Culture*, Budapest: Communication and Consultation Co. Ltd. - Centre for Social Conflict Research HAS, 1994. (társszerző: Novoszáth Péter) 224 o.

'Labour Mobility in Europe and Labour Market institutions' (in) *Economic and Political Changes in Europe: Implications on Industrial Relations*, 1993. Bari: Cacucci Editore, 585-604. o.

'Spaces and Acting Society' (in) György Széll (ed.) (1992) *Labour Relations in Transition in Eastern Europe*, Berlin-New York: Walter de Gruyter & Co., (társszerző: Simonyi Ágnes) 29-84. o.

'On the Road of Autonomy: the Case of the Hungarian Unions', (in) György Széll(ed.) (1992) *Labour Relations in Transition in Eastern Europe*, Berlin-New York: Walter de Gruyter & Co (társszerző: Simonyi Ágnes) 239-48. o.

'Arbeitsbeziehungen und sozialer Raum - Frankreich, Deutschland, Ungarn, Japan (in) Echard J.Dittrich-Michael Haferkemper-Gert Schmidt-Christo Stojanov(Hgs.)(1992) *Der Wandel industrieller Beziehungen in Osteuropa*, Frankfurt-New York: Campus Verlag, 169-88. o.

'Status and Influence of Middle Managers' (The Case of the Hungarian Enterprise), Tokyo: Chuo University - *The Report of Institute of the Social Science*, No. 11. March, 1992. 29-37. o.



‘Work and Organization in Power Stations’ (Comparative Study: Hungary, Japan and Czecho-Slovakia), Tokyo: *Labour Research Council Review*, No.8. 1992. (Japán nyelven). (társszerzők: Novoszáth Péter, Akihiro Ishikawa, Kohei Honma, Shiraishi Toshimasa) 41-63. o.

‘New Strategies in the Hungarian Clothing Industry’ (in) Antti Kasvio (ed.)(1992): *Industry without Blue Collar Workers - Perspective of European Clothing Industry in the 1990's*, Tampere: University of Tampere - Work Research Unit Sciences (társszerző: Simonyi Ágnes) 401-408. o.

‘Les mecanismes de régulation et les changements sociaux dans la société hongroise’, Université de Quebec á Montréal, *Cahiers de Recherche Sociologique*, No. 18-19. 1992. (társszerző: Simonyi Ágnes) 265-276.o.

‘From Centralised Corporatism to Divided Unionism’, *Studies on Socialist Economy*, No. 19. December 1992. Kyoto, 16-31. o.